



INTERSYNDICALE NAO 2024

LA POSITION DE LA CGT AXIMA CONCEPT

Tout d'abord, meilleurs vœux pour cette nouvelle année 2024, bonheur et santé...et une réelle augmentation ne serait pas pour nous déplaire.

Souvenez-vous, en 2023, votre CGT AXIMA CONCEPT avait proposé une intersyndicale pour que toutes les organisations syndicales négocient ensemble face à notre direction sur les augmentations de salaires, mais de nombreuses raisons ont fait que notre intersyndicale, à l'époque, n'avait pas résisté aux manœuvres de notre direction. Aujourd'hui, face à un 0,7% d'augmentation de notre direction pour l'année 2024, une intersyndicale refait surface et votre CGT y adhère dans l'intérêt des salarié.e.s de notre entreprise.

Ci-dessous, le tract commun de l'intersyndicale vous informant de ce que « ensemble » nous revendiquons.



Les délégations syndicales EQUANS AXIMA *CFDT, CFE-CGC et CGT* ne peuvent se satisfaire des propositions faites par la Direction dans le cadre de la NAO 2024 :

- 3% dans la continuité de la mise en place du 13^{ème} mois
- 0.7% pour les augmentations individuelles
- 0.3% de rétention

Les délégations syndicales EQUANS AXIMA *CFDT, CFE-CGC ET CGT* demandent :

- **3% pour les augmentations individuelles**
- **Mise e place d'un talon à 40€ et obligation de recevoir les salariés non augmentés dans le mois qui suit les augmentations**
- 3% dans la continuité de la mise en place du 13^{ème} mois (Accord déjà signé en 2023)

Dans le cas où la Direction ne révisé pas sa position, des actions pourront être engagées par les délégations syndicales, en concertation avec les salariés EQUANS.

Les délégations syndicales EQUANS AXIMA *CFDT, CFE-CGC et CGT*



INTERSYNDICALE NAO 2024

LA POSITION DE LA CGT AXIMA CONCEPT

Quel dommage qu'une organisation syndicale soit plus dans l'intérêt de la direction que celui des salarié.es.

Il est vrai que lorsque l'un de ses représentants nous parle de sa priorité, à savoir que, l'entreprise ne soit pas en difficulté et que les actionnaires puissent se « GAVER » on comprend que cette organisation refuse de faire partie de l'intersyndicale. Quelle tristesse de prioriser l'employeur et les actionnaires plutôt que les salarié.e.s.



Pour la CGT, en sortie de l'intersyndicale du jeudi 04 Janvier 2024, on avait un doute ! Cela a été confirmé lundi 08 janvier 2024 sur les doléances communes.

Nous sommes heureux aujourd'hui que la **CFDT**, la **CFE-CGC** et **nous même** soyons sur une communication commune pour améliorer le pouvoir d'achat des salarié.e.s.



Est-ce que la direction va réviser sa position l'avenir nous le dira

Votre CGT se conforme aux décisions prises par l'ensemble des Organisations Syndicales présentes pour rédiger ces revendications et vos représentants du personnel CGT Axima Concept n'ont qu'une parole et défendrons ces décisions prises en commun.



INTERSYNDICALE NAO 2024

LA POSITION DE LA CGT AXIMA CONCEPT



Cependant, il est important que l'évolution des revendications de votre CGT soient connues de vous en ce début d'année et nous voulons :

- 150 Euros net d'augmentation et pour tout le monde, nous avons toutes et tous des difficultés. Quel que soit notre situation professionnelle, Ouvriers, Etam, Cadre etc... Aucune et aucun d'entre nous ne doit être oublié cette année.
- Que la direction supprime, dans sa présentation des augmentations NAO, les 3% du 13^{ème} mois.
- Qu'un talon minimum d'augmentation de 40 euros minimum soit attribué par salarié.e.s, seulement si nous n'arrivons pas à imposer nos revendications d'augmentation de 150 euros.
- Et que soit reçu chacun et chacune d'entre vous pour une explication et le pourquoi de ces 40 euros.

Nous ne demandons seulement que soit reconnu le travail quotidien de l'ensemble des salarié.e.s de notre entreprise, et que ceux et celles qui travaillent soient récompensés.

Combien recevront les actionnaires cette année ?

Nous vous l'avons indiqué lors de notre précédente communication syndicale de décembre 2023.

PARTAGEONS LES RICHESSES !!





INTERSYNDICALE NAO 2024

LA POSITION DE LA CGT AXIMA CONCEPT

**LUTTER
PLUS la cgt
pour
GAGNER PLUS**



Nous pensons qu'un mouvement de soutien des salarié.e.s d'AXIMA CONCEPT doit s'organiser au travers d'un débrayage par exemple, pour mettre la pression à notre direction.

Nous vous tiendrons informé de notre appel dans un avenir proche.



Rejoignez votre CGT et n'hésitez pas à nous contacter.

Votre syndicat CGT Axima Concept